

Verhaltenskodex - CODE OF CONDUCT

Dan Cake Deutschland ist sich der aus seiner Geschäftstätigkeit resultierenden vielschichtigen Verantwortung bewusst. Insbesondere unternehmen wir alles Erforderliche um die Wahrung der nachfolgenden Prinzipien sicher zu stellen.

- Die Arbeitsbedingungen in unserem Unternehmen orientieren sich am Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO / ILO) und an allen einschlägigen Normen der Vereinten Nationen. Allgemeingültige und universale Menschenrechte werden unter allen Umständen beachtet und geschützt.
- Nach bestem Wissen und Gewissen beachten wir die Gesetze der Länder, in denen wir Geschäftsbeziehungen pflegen. Geschenke in jedweder Form werden in unserem Unternehmen weder angenommen noch gemacht.
- Wir verpflichten uns dazu, als Unternehmen umweltbewusst zu handeln und die Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit auf die Umwelt durch den Einsatz gesellschaftlich verantwortungsvoller und wirtschaftlich tragbarer Methoden so gering wie möglich zu halten.
- Nachhaltiges Wirtschaften ist unser Weg in die Zukunft. Ökonomische, ökologische und soziale Themen haben einen gleichberechtigten Stellenwert. Dabei begreifen wir unsere Nachhaltigkeitsarbeit als einen stetigen Prozess der Weiterentwicklung in einer gemeinsam wahrgenommenen Verantwortung.
- Neben partnerschaftlichem Miteinander erwarten wir von unseren Geschäftspartnern diesen Verhaltenskodex zu respektieren, soziale Standards einzuhalten und nach Recht und Gesetz zu handeln. Unsere Lieferanten stellen zudem sicher, dass dieser Verhaltenskodex oder ein inhaltlich Gleichlautender, auch in der weitergehenden Wertschöpfungskette umgesetzt wird.

Wir oder von uns benannte Dritte sind berechtigt, zu jeder Zeit und ohne vorherige Ankündigung alle Produktionsstätten unserer Geschäftspartner und deren Unterauftragnehmer zu Kontrollzwecken zu besuchen.



- Alle Mitarbeiter müssen mit Respekt und Würde behandelt werden. Die Arbeitszeiten müssen in Übereinstimmung mit den örtlichen Gesetzen festgesetzt werden. Alle Mitarbeiter erhalten für die in der normalen Arbeitszeit erledigte Arbeit eine Bezahlung, die wenigstens dem gesetzlichen Mindestlohniveau entspricht. Die Beschäftigung muss auf formellen, den örtlich üblichen Rahmenbedingungen entsprechenden Dokumenten basieren (z.B. Arbeitsvertrag oder Betriebsvereinbarung). Sicherheit und Gesunderhaltung am Arbeitsplatz sind gewährleistet, Zwangsarbeit ist verboten.

- Kinderarbeit im Sinne der ILO und UN Konventionen sowie nationaler Bestimmungen ist verboten.
- Diskriminierung aufgrund jedweden Merkmals eines Menschen wird nicht geduldet. Es gelten die Vorschriften des AGG.
- Die Vereinigungsfreiheit der Mitarbeiter ist gewährleistet.
- Korruption, Vorteilsnahme und Vorteilsgabe in jeglicher Form werden nicht geduldet. Die gesetzlichen Grundlagen wie z.B. das Gesetz zur Bekämpfung der Korruption, das Gesetz zur Bekämpfung internationaler Bestechung und die UN Konventionen (UNCAC) sind einzuhalten.
- Unlautere Wettbewerbshandlungen, die geeignet sind, den Wettbewerb zum Nachteil der Mitbewerber, der Verbraucher oder der sonstigen Marktteilnehmer nicht nur unerheblich zu beeinträchtigen, sind unzulässig und werden von uns nicht geduldet.

Alle Arten von Abstimmungen oder abgestimmten Verhaltensweisen mit Mitbewerbern die eine Beeinträchtigung des Wettbewerbs bewirken oder bezwecken sind verboten. Kunden oder Lieferanten Beschränkungen in der Gestaltung ihrer Preise oder ihrer Lieferbeziehungen zu deren Geschäftspartnern aufzuerlegen ist untersagt. Ein Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung ist verboten.

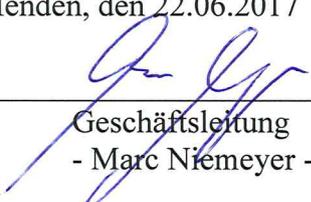


Das Einhalten dieser Regeln durch alle an unseren Geschäftsprozessen Beteiligte, stellt sicher, dass jede unserer Geschäftstätigkeiten den international anerkannten Regeln zu ethisch wertvollem Arbeiten entspricht. Dies hat für uns hohe Bedeutung.

Deshalb stehen wir für die Beantwortung von Fragen zu einzelnen Punkten jederzeit gerne zur Verfügung.

Jede Person, die Kenntnis über Verstöße gegen diesen Standard erhält, ist aufgefordert, uns direkt und unmittelbar zu informieren.

Menden, den 22.06.2017



Geschäftsleitung
- Marc Niemeyer -